Dofinansowanie do wynagrodzenia osob 50 plus

Dominik Meszka Data publikacji: 10.09.2019

W przypadku **tworzenia stanowiska pracy** i zamiaru zatrudnienia **osób bezrobotnych powyżej 50. lub 60. roku życia** pracodawca może ubiegać się (poprzez złożenie wniosku) o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

- **Zatrudniając skierowaną przez PUP osobę bezrobotną, która ukończyła 50., a nie ukończyła 60. roku życia, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy.**

- **Zatrudniając skierowaną przez PUP osobę bezrobotną, która ukończyła 60. rok życia, pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie 1/2 minimalnego wynagrodzenia przez okres 24 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.**

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Rozwiązanie umowy o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania lub niewywiązanie się przez pracodawcę z warunku wymaganego okresu utrzymania zatrudnienia, skutkuje koniecznością zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty (PUP).
W przypadku utrzymania zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia po upływie prawa do dofinansowania wynagrodzenia, pracodawca zwraca 50 proc. otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty otrzymanych środków, naliczonymi od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty (PUP).

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy bezrobotnego w trakcie dofinansowania bądź przed upływem wskazanych okresów, na zwolnione stanowisko pracy kierowana jest inna osoba bezrobotna.