

Skierniewice, 16.01.2023 r.

**OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW OD PRACODAWCÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW
Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach ogłasza nabór wniosków od pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Wnioski przyjmowane będą w okresie od **06.02.2023 r.** do **07.02.2023 r.** w godzinach od **8⁰⁰** do **16⁰⁰**.

Konsultacje w Urzędzie w sprawie wypełniania dokumentów możliwe są w okresie od **30.01.2023 r.** do **03.02.2023 r.** po uprzednim umówieniu się w pracownikiem Urzędu.

Numer telefonu do kontaktu: 46 833 61 82 wew. 209.

W okresie trwania naboru tj. 06.02-07.02.2023 r. Urząd **nie będzie udzielał konsultacji** w sprawach dotyczących wypełniania wniosku i pozostałych dokumentów.

Wnioski należy złożyć w terminie naboru w postaci papierowej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach Al. Niepodległości 7 **pok. nr 3 – Sekretariat**, natomiast w wersji elektronicznej przez platformę **ePuap**.

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach dysponuje w 2023 r. kwotą **369 376,00 zł.**

Z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców przyznaniem środków Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach zwraca się z prośbą o **racjonalne szacowanie potrzeb szkoleniowych**, jak również planowanie terminów szkoleń z uwzględnieniem max. 30-dniowego okresu rozpatrywania wniosków.

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach będzie rozpatrywał wnioski w oparciu o: „Zasady finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku”.

Priorytety tzw. „puli Ministra” wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku:*

- ☐ **wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;**
- ☐ **wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;**
- ☐ **wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**
- ☐ **wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;**
- ☐ **wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;**
- ☐ **wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.**

** wyjaśnienie poszczególnych priorytetów znajduje się w dokumencie „Zasady finansowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku”*

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O finansowanie ww. działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na sfinansowanie kosztów, o których mowa wyżej w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw** w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

****** W myśl art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy Prawo Przedsiębiorców, mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych 2 lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 mln euro.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będącemu przedsiębiorcą stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

UWAGA:

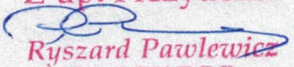
- W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie można ubiegać się o sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursem, studiami podyplomowymi egzaminem lub badaniami.
- Planowany termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego powinien rozpocząć się minimum 30 dni po zakończonym naborze wniosków.
- Wnioski złożone poza wskazanym terminem naboru pozostaną bez rozpatrzenia.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków KFS.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 poz. 117).

Z up. Prezydenta

Ryszard Pawlewicz
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy