



KRAJOWA OFERTA PRACY / OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

☐ oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

☐ oferta pracy nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

oferta zwykła ☐ ☐ oferta „roboty publiczne”

oferta „staż” ☐ ☐ oferta „prace interwencyjne”

oferta „doposażenie/wyposażenie” ☐ ☐ oferta „refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż.”

INFORMACJA DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO:

- 1) Nazwa pracodawcy krajowego: _____
- 2) Adres siedziby pracodawcy: _____
- Telefon: _____ e-mail: _____
- WWW: _____
- 3) Podst. rodzaj działalności wg PKD: _____ 3a) Nr KRAZ: _____
- 4) NIP / PESEL (dotyczy osoby fiz.): _____
- 5) Forma prawna działalności: ☐ osoba fizyczna ☐ spółka osobowa ☐ osoba prawna
☐ agencja zatrudnienia ☐ stowarzyszenie / fundacja ☐ inna
- 6) Preferowana forma kontaktu z urzędem: ☐ osobisty ☐ telefoniczny ☐ elektroniczny
- 7) Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę: _____
- 8) Liczba zatrudnionych pracowników: _____

INFORMACJA DOTYCZĄCE ZGŁASZANEJ KRAJOWEJ OFERTY PRACY:

- 9) Nazwa zawodu: _____
- 10) Nazwa stanowiska: _____
- 11) Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: _____ 12) Kod zawodu: _____
- w tym dla osób niepełnosprawnych _____ 13) Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej? _____
- 11a) Liczba wnioskowanych kandydatów: _____ ☐ TAK ☐ NIE
- 14) Zasięg ogłaszania krajowej oferty pracy: ☐ terytorium RP ☐ terytorium RP i państw EOG
- 15) Adres miejsca wykonywania pracy: _____
- 16) Data rozpoczęcia pracy: _____ 17) Wymiar czasu pracy
☐ cały etat ☐ pół etatu ☐ inny _____
- 18) Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę) / Okres wykonywania umowy (w przypadku umowy cywilno-prawnej)

- 19) Dodatkowe informacje:
Praca od zaraz: ☐ TAK ☐ NIE Zakwaterowanie: ☐ TAK ☐ NIE
Wyżywienie: ☐ TAK ☐ NIE Inne: _____
- 20) Wysokość wynagrodzenia brutto: _____
- 21) System wynagradzania: ☐ miesięczny ☐ godzinowy ☐ akord ☐ prowizja
- 22) Rodzaj zatrudnienia: ☐ umowa na czas nieokreślony ☐ umowa na czas określony
☐ umowa na okres próbny ☐ umowa zlecenie
☐ umowa o dzieło ☐ inny _____
- 23) Zmianowość: ☐ jedna zmiana ☐ dwie zmiany
☐ trzy zmiany ☐ ruch ciągły
☐ inny _____
- 24) Godziny pracy: _____

- 25) Wymagania – oczekiwania pracodawcy krajowego:
Wykształcenie: _____
Doświadczenie zawodowe: _____
Języki obce i stopień znajomości: _____
Uprawnienia / Umiejętności: _____
- 26) Ogólny zakres obowiązków: _____

ADNOTACJE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SKIERNIEWICACH:

- 27) Data przyjęcia oferty: _____ 28) Data aktualności oferty: _____
29) Częstotliwość kontaktów: _____ 30) Data wycofania oferty: _____

OŚWIADCZENIA PRACODAWCY KRAJOWEGO:

Oferta pracy została złożona do jednego powiatowego urzędu pracy, tj. Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach?	TAK	NIE
Czy pracodawca został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach (dotyczy okresu 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty – art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620)?	TAK	NIE
Czy Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy?	TAK	NIE
Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy?	TAK	NIE

(pieczętka i podpis pracodawcy krajowego)

INFORMACJE DLA PRACODAWCY

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach** (zwany PUP), który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dodatkowe PUP**, odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
- PUP nie może przyjąć oferty**, w której pracodawca zawarł wymagania naruszające zasady równego traktowania w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminujące kandydatów do pracy. W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
- PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był zobowiązany do ich opłacenia;
 - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
- W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
- Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia** powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
- Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.**

Podstawa Prawna: Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z Klauzulą Informacyjną dla przedsiębiorców, pracodawców i innych podmiotów korzystających z form pomocy określonych w ustawie	TAK	NIE
---	-----	-----

(data i podpis pracodawcy krajowego)