

Dodatkowe możliwości dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy - AKTUALIZACJA

Autor: Dominik Mészka Data publikacji: 15.03.2022

--- AKTUALIZACJA ---

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach informuje, iż w dniu 15 kwietnia 2022 roku weszła w życie nowelizacja *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 poz. 830)* w ramach, której w art. 22 po ust. 1 dodano ust. 1a w brzmieniu:

„Obowiązek powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy przypadku, w którym obywatel Ukrainy wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z przepisami art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

--- ORYGINALNA WIADOMOŚĆ---

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach informuje, iż zgodnie z art. 22. ust. 1 *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 poz. 583)*:

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1. jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy (jeżeli obywatel Ukrainy, o którym mowa w art. 1 ust. 1, *wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach wydanych na podstawie ust. 4 i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.)* lub
2. jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

W przypadku, o którym mowa w ust. 1 ustawy, powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl.

W powiadomieniu, o którym mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy przekazuje:

1. informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy:
 - a. nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
 - b. adres siedziby albo miejsca zamieszkania,
 - c. numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,
 - d. numer identyfikacyjny NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
 - e. numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
 - f. symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy;
2. dane osobowe obywatela Ukrainy:
 - a. imię (imiona) i nazwisko,
 - b. datę urodzenia,

- c. płeć,
 - d. obywatelstwo,
 - e. rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument,
 - f. numer PESEL – o ile został nadany;
- 3. rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy;
 - 4. stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy;
 - 5. miejsce wykonywanej pracy.