

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 2018 r.

Anna Kobyłeczka Data publikacji: 14.12.2017

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach przypomina, iż od 1 stycznia 2018 r. wchodzi w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Oświadczenia na starych zasadach

Tylko do końca grudnia 2017 r. możliwe będzie zarejestrowanie - na starych zasadach - oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi jednego z 6 państw (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy) przewidujących pracę cudzoziemca nie dłużej niż do końca 2018 r. (na okres do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

Do końca 2018 r. praca cudzoziemca będzie mogła być wykonywana na podstawie oświadczeń zarejestrowanych przez PUP w 2017 r.

Wnioski o wydanie wizy w związku z oświadczeniem zarejestrowanym w 2017 r. będą rozpatrywane na dotychczasowych zasadach, jeśli zostaną złożone przed 31 października 2018 r.

Stan prawny po 1 stycznia 2018 r. – oświadczenia i zezwolenia na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 r. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będą rejestrowane tylko w przypadku prac nie-sezonowych wykonywanych przez obywateli tych samych 6 państw (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

Jednocześnie będzie możliwość ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (do 9 miesięcy w roku kalendarzowym) dla obywateli wszystkich państw trzecich. Procedurę wydania zezwolenia będą prowadziły powiatowe urzędy pracy. O zakwalifikowaniu pracodawcy do procedury zezwolenia na pracę sezonową będzie decydowała podklasa działalności według klasyfikacji PKD zawarta w rozporządzeniu MRPiPS.

Szczegóły reguluje wspomniana ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2017 poz. 1543).

Obowiązek zawierania z cudzoziemcem umów na piśmie

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, także w przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej. Przed podpisaniem tej umowy, musi przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca. (art. 90d)

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podpisała w dniu 08 grudnia 2017 roku rozporządzenia wykonawcze, które były niezbędne w związku ze zmianami wprowadzonymi *ustawą z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*. Wkrótce rozporządzenia zostaną ogłoszone w Dzienniku Ustaw.

Wspomniane rozporządzenia określają między innymi:

- wzory wniosków i dokumentów,
- wysokości wpłat związanych z rozpatrzeniem wniosków,
- podklasy działalności, w których będą wydawane zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca,

- państwa, których obywatele będą objęci niektórymi ułatwieniami w zakresie zezwoleń na pracę sezonową.

Dodatkowe informacje dotyczące nowych zasad zatrudniania cudzoziemców można znaleźć na stronach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – www.mpips.gov.pl oraz na portalu urzędów pracy – www.praca.gov.pl.

W załączeniu zamieszczamy ulotki informacyjne dotyczące zmian w zatrudnianiu cudzoziemców opracowane przez Departament Rynku Pracy.

Załączniki

- [ulotka dla cudzoziemcow PL.pdf \(pdf, 773 KB\)](#)
- [ulotka dla cudzoziemców EN.pdf \(pdf, 264 KB\)](#)
- [ulotka dla cudzoziemców UA.pdf \(pdf, 768 KB\)](#)
- [ulotka dla cudzoziemców RU.pdf \(pdf, 765 KB\)](#)
- [ulotka dla pracodawcow.pdf \(pdf, 312 KB\)](#)